

CURRICULUM VITAE

INFORMAZIONI PERSONALI

COGNOME	D'Amato
NOME	Vittorio
DATA DI NASCITA	24 GIUGNO 1957

OCCUPAZIONE ATTUALE

INCARICO	STRUTTURA	TIPO DI RAPPORTO
Professore Associato	LIUC-Università Cattaneo	A tempo indeterminato
Direttore Divisione Master	LIUC-Business School	Annuale
Membro dell'Executive Board	LIUC-Business School	Annuale

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

TITOLO	CORSO DI STUDI	UNIVERSITÀ	ANNO CONSEGUIMENTO TITOLO
Laurea in discipline economiche e sociali – DES	quinquennale	Università L. Bocconi	1981
DOTTORATO DI RICERCA			
MASTER			
ALTRO			

ISCRIZIONE AD ORDINI PROFESSIONALI

DATA ISCRIZIONE	ORDINE	CITTÀ

LINGUE STRANIERE CONOSCIUTE

LINGUA	LIVELLO DI CONOSCENZA
Inglese	buono

ATTIVITÀ DIDATTICA A LIVELLO UNIVERSITARIO

ANNO ACCADEMICO	CORSO DI STUDIO/INSEGNAMENTO/NATURA INCARICO	STRUTTURA
	Titolarità: Scuola di Economia e Management, corso di Laurea Magistrale in Economia aziendale e management	
2021	Leadership & Management: come ottenere il meglio dalle persone	LIUC-Università Cattaneo
2021	Performance Management & Welfare aziendale	LIUC-Università Cattaneo
2021	Life Skills	LIUC-Università Cattaneo
2021	Leadership in Action	LIUC-Università Cattaneo
2020	Leadership & Management: come ottenere il meglio dalle persone	LIUC-Università Cattaneo
2020	Performance Measurement & Compensation Management	LIUC-Università Cattaneo
2020	Life Skills	LIUC-Università Cattaneo
2020	Leadership in Action	LIUC-Università Cattaneo
2019	Performance Measurement & Compensation Management Leadership & Management: come gestire ed ottenere il meglio dalle persone	LIUC-Università Cattaneo
2019	Life Skills	LIUC-Università Cattaneo
2019	Leadership in Action	LIUC-Università Cattaneo
2018	Performance Measurement & Compensation Management Leadership & Management: come gestire ed ottenere il meglio dalle persone	LIUC-Università Cattaneo
2018	Soft Skills per il Management	LIUC-Università Cattaneo
2017	Performance Measurement & Compensation Management Leadership & Management: come gestire ed ottenere il meglio dalle persone	LIUC-Università Cattaneo
2017	Soft Skills per il Management	LIUC-Università Cattaneo
2017	Laboratorio di Orientamento alle carriere e alle professioni	LIUC-Università Cattaneo
2017	Skills & Behaviour	LIUC-Università Cattaneo
2016	Performance Measurement & Compensation Management Leadership & Management: come gestire ed ottenere il meglio dalle persone	LIUC-Università Cattaneo
2015	Performance Measurement & Compensation Management Leadership & Management: come gestire ed ottenere il meglio dalle persone	LIUC-Università Cattaneo
2014	Leadership & management: come gestire ed ottenere il meglio dalle persone	LIUC-Università Cattaneo
2013	Leadership, competenze e sviluppo organizzativo	LIUC-Università Cattaneo
	Titolarità Master Universitario MEMA	
2021	Management: gestione e motivazione delle persone. Valutazione prestazioni e sviluppo competenze Change Management	LIUC-Università Cattaneo
2020	Management: gestione e motivazione delle persone. Valutazione prestazioni e sviluppo competenze Change Management	LIUC-Università Cattaneo
2019	Management: gestione e motivazione delle persone. Valutazione prestazioni e sviluppo competenze Change Management	LIUC-Università Cattaneo
2018	Management: gestione e motivazione delle persone. Valutazione prestazioni e sviluppo competenze	LIUC-Università Cattaneo

	Change Management	
2017	Management: gestione e motivazione delle persone. Valutazione prestazioni e sviluppo competenze Change Management	LIUC-Università Cattaneo
2016	Management: gestione e motivazione delle persone. Valutazione prestazioni e sviluppo competenze Change Management	LIUC-Università Cattaneo
2015	Management: gestione e motivazione delle persone. Valutazione prestazioni e sviluppo competenze Change Management	LIUC-Università Cattaneo
2014	Management: gestione e motivazione delle persone. Valutazione prestazioni e sviluppo competenze Change Management	LIUC-Università Cattaneo
2013	Leadership & Management Gestione dei processi di cambiamento Pensiero sistemico e apprendimento organizzativo	LIUC-Università Cattaneo
2012	Leadership & Management Gestione dei processi di cambiamento Pensiero sistemico e apprendimento organizzativo	LIUC-Università Cattaneo
	Titolarità Master Universitario HUREMOL	
2020	Sistemi di valutazione e di performance management Strategic human resources management La gestione efficace delle persone Change management	LIUC-Università Cattaneo
2019	Sistemi di valutazione e di performance management Strategic human resources management La gestione efficace delle persone Change management	LIUC-Università Cattaneo
2018	Sistemi di valutazione e di performance management Strategic human resources management La gestione efficace delle persone Change management	LIUC-Università Cattaneo
2017	Sistemi di valutazione e di performance management Strategic human resources management La gestione efficace delle persone Change management	LIUC-Università Cattaneo
2016	Sistemi di valutazione e di performance management Strategic human resources management La gestione efficace delle persone Change management	LIUC-Università Cattaneo
2015	Sistemi di valutazione e di performance management Strategic human resources management La gestione efficace delle persone Change management	LIUC-Università Cattaneo
2014	Sistemi di valutazione e di performance management Strategic human resources management La gestione efficace delle persone Change management	LIUC-Università Cattaneo
2013	Sistemi di valutazione e di performance management Strategic human resources management Training & development Change management	LIUC-Università Cattaneo

	Titolarità Master Textile and Engineering	
2013	Problem solving and decision making High performing team	LIUC-Università Cattaneo
	Titolarità Master Helicopter and Airplain	
2012	Leadership and High Performing Team	
2011	Leadership and High Performing Team	
2010	Leadership and High Performing Team	
	Lezioni facoltà di Economia	
2013	A85645 Managing project and multicultural organizations	LIUC-Università Cattaneo
2011	Insegnamento Multicultural People & Project Management	LIUC-Università Cattaneo
2010	Insegnamento Multicultural People & Project Management	LIUC-Università Cattaneo
2007	F86052 Strategie imprenditoriali	LIUC-Università Cattaneo
2007	F86041 System & project management	LIUC-Università Cattaneo
2006	F83344 Strategia e politiche aziendali C.P.	LIUC-Università Cattaneo
2005	F84888 Gestione strategica d'impresa e modelli di simulazione dinamica.	LIUC-Università Cattaneo
2005	F88770 System thinking and strategic development (Learning organization discipline)	LIUC-Università Cattaneo
1991	Corso integrativo di Economia aziendale (Dinamica dei sistemi aziendali)	Università L. Bocconi
1990	Corso integrativo di Economia aziendale (Dinamica dei sistemi aziendali)	Università L. Bocconi
1989	Corso integrativo di Economia aziendale (Dinamica dei sistemi aziendali)	Università L. Bocconi
1988	Corso integrativo di Economia aziendale (Dinamica dei sistemi aziendali)	Università L. Bocconi

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE O DI RICERCA

DESCRIZIONE DELL' ATTIVITÀ

Formazione

LIUC-Business School

Vittorio D'Amato ha svolto e svolge attività di formazione per numerosi corsi all'interno della LIUC-Business School tra cui: Executive MBA, International MBA, ALP (Accelerated Leadership Program), Master HUREMOL, Master MEMA, General Management Program, Lean Industry.

IESEG School of Management

Dal 2019 è Visiting Professor presso la IESEG School of Management dove insegna all'interno dell'International MBA.

LIUC-Università Cattaneo

Nel corso degli ultimi 15 anni Vittorio D'Amato ha svolto attività di formazione per numerosi corsi e progetti presso la LIUC-Università Cattaneo:

- ALP-Accelerated Leadership Program di cui è promotore e responsabile - percorso di general management della durata complessiva di 8 giornate. Il percorso è arrivato alla sua 12 edizione annuale.
- Lindt Accademy. All'interno del percorso Vittorio D'Amato ha svolto e svolge docenze, per i quadri dell'azienda, sui temi della leadership, del change management e del team work.
- Lamberti Accademy. All'interno del percorso Vittorio D'Amato ha svolto e svolge docenze, per i quadri dell'azienda, sui temi della leadership, del change management e del team work.
- Accademia dell'imprenditore – percorso di general management per executive sviluppato in partnership con TEC, Scuola di formazione del gruppo Bosch di cui Vittorio D'Amato è responsabile. All'interno del percorso Vittorio D'Amato svolge docenze sui temi della leadership, di come gestire efficacemente le

persone, del change management e di come costruire team ad alte prestazioni.

- Executive Master per il CFMT, centro di formazione del management del terziario, di cui è il Responsabile scientifico. Il progetto si rivolge ai dirigenti del terziario ed ha una durata di 10 giorni. Il progetto è giunto al 12 anno. Oltre alla funzione di Responsabile Scientifico del Progetto, Vittorio D'Amato all'interno del progetto svolge lezioni sui temi del management, della leadership e del change management.

Università L. Bocconi e SDA Bocconi

Dal 1984 al 1990 ha svolto attività di formazione in qualità di docente sia per l'Università Bocconi che per la SDA Bocconi.

Ha svolto docenze sui principali corsi della SDA Bocconi, quali l'MBA (Master in Business Administration), il CBS (Corso Biennale Serale), il COPAS (Corso di Pianificazione ed Analisi Strategica). E' stato promotore, responsabile e docente del corso sviluppato per il mercato esterno "Modelli di simulazione aziendale per le strategie aziendali".

Ricerca

Le nuove competenze del manager del terziario 2018-2019

Il progetto di ricerca ha avuto come obiettivo principale quello di identificare le competenze del manager del terziario e di costruire un Self Assessment che permetta ai manager del terziario di effettuare un'attenta analisi dei gap esistenti tra i comportamenti ideali/desiderati e quelli posseduti, oltre che fornire indicazioni sulla costruzione di un Piano Personale di Sviluppo. Il Team di Ricerca era composto dal Prof. Vittorio D'Amato, in qualità di Direttore Scientifico del Progetto, dal Prof. Julian Birkinshaw, della London Business School, dalla Dott.ssa Elena Tosca e dalla Dott.ssa Cristina Peytchev del CFMT.

La ricerca si è svolta attraverso le seguenti macro fasi:

Fase 1: Costruzione del team di ricerca internazionale.

Il progetto ha visto la partecipazione congiunta di Ricercatori del CeRCA della LIUC-Università Cattaneo e di Ricercatori della London Business School assumendo così un connotato internazionale di prestigio.

Fase 2: Identificazione dei comportamenti del nuovo manager del terziario

Nel corso di questa fase si è proceduto alla identificazione dei comportamenti del nuovo manager efficace del terziario, partendo anche dalle ricerche internazionali e da assessment già esistenti.

Fase 3: Messa a punto dei comportamenti del nuovo manager del terziario

A seguito di una prima identificazione dei comportamenti del nuovo manager del terziario sono state effettuate alcune interviste (circa 20) con "effective manager" del settore dei servizi per valutare eventuali comportamenti da aggiungere o correzioni.

Fase 4: Impostazione del Self Assessment e trasposizione dello stesso in formato on line

Obiettivo di questa fase è stato quello di impostare l'assessment e di predisporlo in formato on line.

Fase 5: Self Assessment on line test su un campione di manager

Predisposto l'Assessment on line si è proceduto ad una prima sperimentazione su un campione di manager del terziario al fine di testare eventuali criticità.

Fase 6: Assessment on line

In questa fase l'Assessment è stato messo on line ed è ancora disponibile per essere utilizzato dai manager del terziario.

Reinventing Leadership 2017

Il Dott. Vittorio D'Amato ha diretto e partecipato al progetto di ricerca: "Reinventare la Leadership - il punto di vista dei millennials".

Il progetto di ricerca aveva come obiettivo principale quello di effettuare una profonda analisi della bibliografia esistente sui temi della leadership oltre che effettuare una indagine, utilizzando un questionario cartaceo, su un campione significativo di studenti della LIUC-Università Cattaneo per identificare quali sono le competenze dei leader, maggiormente richieste dai millennials. Il team di Ricerca era composto dal Prof. Vittorio D'Amato, in qualità di Direttore e Responsabile della Ricerca, dalla Dott.ssa Francesca Macchi della LIUC-Università Cattaneo e dalla Dott.ssa Elena Tosca della LIUC-Università Cattaneo.

I risultati sono stati anche divulgati attraverso una pubblicazione Scientifica dal titolo "Reinventing Leadership: New Approaches and the Perspective of Italian Millennials", sulla Rivista Scientifica "International Journal of Business Innovation and Research".

What a manager has to do in order to have people fully engaged 2014-2015

Il Prof. Vittorio D'Amato ha nel corso del 2014-2015 una ricerca internazionale, sul tema: "What a manager has to do in order to have people fully engaged". La ricerca ha visto il coinvolgimento del prof. Julian Birkinshaw, del prof. Freek Vermeulen della London Business School e di AD di prestigiose aziende tra cui: Festo, Bosch, KUKA Robotics EPSON, STHIL.

Obiettivo della ricerca era quello di identificare i comportamenti che un manager deve attuare per permettere ai

collaboratori di lavorare al meglio e di essere totalmente engaged. I risultati della ricerca sono stati oggetto di un evento presso la LIUC-Università Cattaneo che ha visto la presenza di oltre 80 manager e sono stati pubblicati sulla Rivista Scientifica World Journal of Management.

Engagement Research 2011-2012

Il Prof. Vittorio D'Amato, ha condotto nel 2011-2012 una ricerca internazionale sul tema “*Engagement: come ottenere il massimo dai propri collaboratori*”, in partnership con il Prof. Julian Birkinshaw della London Business School.

Attraverso tale ricerca è stato possibile effettuare un confronto internazionale ed evidenziare:

- quali sono gli elementi essenziali per avere persone engaged
- la percezione che i collaboratori hanno su quanto l'azienda considera il loro lavoro
- quanto l'azienda riconosce e valorizza il contributo dei propri dipendenti
- la percezione del contributo dei capi nello svolgimento dell'attività lavorativa
- i fattori motivanti per impiegati ed operai
- quali sono i principali fattori di incertezza/preoccupazione all'interno del contesto lavorativo

I risultati sono stati presentati nel corso di un evento presso la LIUC-Università Cattaneo ed oggetto di un paper dal titolo Engagement Research Report (2012) a cura del Centro sul Cambiamento, la Leadership ed il People Management.

Learning Organization in Action 2000

Tra le attività di ricerca si ricorda la ricerca internazionale Learning Organization in action, condotta nel corso del 2000 dalla Associazione Italiana di Analisi Dinamica dei Sistemi (AIADS), di cui Vittorio D'Amato è il Presidente, che ha visto il coinvolgimento dei più prestigiosi studiosi internazionali di leadership e di apprendimento organizzativo tra cui il prof. John Morecroft, il prof. Barry Richmond, il prof. Eric Wolstenholme, il prof. Arie de Geus che aveva come obiettivo quello di definire le competenze delle learning organization. I risultati sono stati oggetto di un Convegno organizzato dalla AIADS e di un libro pubblicato dalla casa editrice FrancoAngeli.

ATTIVITÀ PROGETTUALE

ANNO	PROGETTO
2019	<i>Leadership in Action</i> Il Progetto ha avuto come obiettivo quello di sviluppare negli studenti le principali competenze dei leader efficaci oltre far conoscere il percorso che la leadership ha compiuto nel corso degli ultimi 10 anni, dalla leadership, alla leadership partecipativa fino alla servant leadership.
2019	<i>IMBA-International MBA</i> Obiettivo è stato quello di sviluppare in partnership con la IESEG School of Management il primo International MBA della LIUC-Business School. L'MBA è attualmente giunto alla sua terza edizione.
2018	<i>Life Skills</i> Obiettivo del progetto è stato quello di razionalizzare e reimpostare il progetto <i>Soft Skills</i> , sia rivedendo in gran parte le competenze affrontate sia arricchendo il progetto con Assessment, testimonianze aziendali e giochi di ruolo.
2016	<i>Skills & Behavior e Soft Skills per il Management</i> Obiettivo del progetto è stato quello di razionalizzare e reimpostare il progetto Skill & Behavior oltre che integrarlo con i corsi sviluppati all'interno del progetto Soft Skill per il Management.
2015	<i>EMBA- Executive Master in Business Administration</i> Obiettivo del progetto è stato quello di sviluppare il primo Executive MBA della LIUC-Università Cattaneo. L'EMBA è un Executive Master che rende compatibili studio e lavoro. L'EMBA è un progetto internazionale che vede il coinvolgimento di differenti Università e Business School. L'Executive MBA si rivolge a manager, imprenditori e liberi professionisti che vogliono sviluppare il loro massimo potenziale, passare ad un più elevato livello di performance aziendale ed accelerare la propria crescita personale e professionale. Nel corso dell'Executive MBA i partecipanti acquisiranno i modelli, le tecniche e gli strumenti più avanzati di business e svilupperanno le nuove competenze dei Manager 3.0. L'EMBA ha un elapsed time di 17 mesi per un totale di 40 giornate d'aula e partirà a ottobre 2015. Vittorio D'Amato è il promotore e Direttore dell'EMBA.

2014	<p><i>Laurea Magistrale in Management delle Risorse Umane</i> Obiettivo conseguito con successo era quello di rilanciare la Laurea Magistrale in Management delle Risorse Umane passata da 2 a 22 iscritti. Completa revisione dei programmi, del corpo docente ed impostazione di una nuova comunicazione (contenuti del sito, incontri con studenti ed evento di presentazione). Attualmente il Prof. Vittorio D'Amato è il Coordinatore del percorso di Laurea.</p>
2013	<p><i>HUREMOL - Master Universitario di II livello</i> Nel 2013 è il promotore dello HUREMOL, Master Universitario di II livello in Human Resources Management & Organizational Learning di cui è il Direttore Scientifico. Il Master è giunto alla quarta edizione.</p>
2012	<p><i>On the way</i> On the way è un progetto di formazione e sviluppo per alti potenziali del Gruppo Novartis, di cui Vittorio D'Amato è stato promotore e responsabile. L'obiettivo del progetto è quello di contribuire al percorso di crescita e di sviluppo delle principali competenze di general management dei quadri alti potenziali del gruppo Novartis. Il percorso di formazione e di sviluppo della durata di 12 giornate ha visto il coinvolgimento di due partner principali la LIUC-Università Cattaneo ed il Gruppo internazionale Hay. Il progetto di formazione e sviluppo si compone di differenti momenti tra cui: formazione in aula, self assessment, coaching e learning from leaders (incontri con testimonial di eccezione).</p>
2012	<p><i>MEMA- Master Universitario di II livello</i> Obiettivo del progetto MEMA (Master in Meccatronica & Management) è stato quello di sviluppare in partnership con le più prestigiose aziende del settore della automazione un Master Universitario di II livello in grado di soddisfare l'esigenza di preparare i giovani ingegneri ad inserirsi nelle aziende del settore combinando una preparazione tecnologica specifica per il settore con competenze manageriali e abilità comportamentali. Il master vede la partecipazione attiva delle più prestigiose aziende del settore dell'automazione (Festo, Fameccanica, KUKA Robotics, Advanced Technologies, Whirlpool, SEW Eurodrive, Gruppo Loccioni, IMS Deltamatic). Inoltre visto il successo del primo anno il progetto è stato rinnovato di anno in anno fino ad oggi.</p>
2011	<p><i>CeRCA – Centro di Ricerca sul Cambiamento e Apprendimento Organizzativo</i> Nel 2011 si fa promotore per la costituzione del CeRCA- Centro di Ricerca sul Cambiamento e Apprendimento Organizzativo, di cui è stato il Direttore fino al 2020. Il Centro, oggi denominato Centro sul Cambiamento, la Leadership ed il People Management, svolge principalmente attività di ricerca, di divulgazione e di formazione.</p>
2010	<p>Conferimento di incarico - Attività di coordinamento didattico (visite aziendali per pianificazione attività, analisi dati di formazione programmate ed erogate, predisposizione strumenti di controllo) nell'ambito del progetto "Piano di formazione per dirigenti del Gruppo Italmark 2010".</p>

ORGANIZZAZIONE, DIREZIONE E COORDINAMENTO DI GRUPPI DI RICERCA

ANNO	GRUPPO DI RICERCA	STRUTTURA
2018-2019	<p><i>Le nuove competenze del manager del terziario</i> Ricercatori del Centro sul Cambiamento, la Leadership ed il People Management della LIUC-Business School, Docenti della London Business School e manager del CFMT (Centro di Formazione dei Manager del Terziario).</p>	<p>LIUC-Università Cattaneo London Business School CFMT (Centro di Formazione dei Manager del Terziario)</p>
2014-2015	<p><i>What a manager has to do in order to have people fully engaged</i> Ricercatori del CeRCA della LIUC-Università Cattaneo, manager di importanti multinazionali (FESTO, EPSON, BOSCH, STHIL, KUKA) e ricercatori della London Business School.</p>	<p>LIUC-Università Cattaneo London Business School FESTO BOSCH STHIL KUKA Robotics</p>

2011-2012	<i>Engagement Research</i> Ricercatori del CeRCA della LIUC-Università Cattaneo e ricercatori della London Business School.	LIUC-Università Cattaneo London Business School
-----------	--	--

TITOLARITÀ DI BREVETTI

BREVETTO

CONGRESSI, CONVEGNI E SEMINARI

DATA	TITOLO	SEDE
7/08/2020	Do you know what your management model is ?	10 th AC2020 in Prague (La Conferenza si è svolta online)
29-30/11/2018	How performance appraisal has changed with Industry 4.0 revolution: The Leroy Merlin case	Università Cattolica del Sacro Cuore
15-16/02/2018	A new boss for a resilient organization	Polo Universitario Giovanni XXIII
13-14/07/2017	What does an effective manager today? An Italian employee-eyes view research	LIUC-Università Cattaneo
15-16/12/2017	Implementing learning organisation: from theory to practice"	Università Roma Tre
26-27/5/2017	The need of a new management model: from why to how	Novotel Barcelona City Hotel, Barcelona, Spain
12/05/2016	Unconventional Organization: modelli non convenzionali d'impresa	LIUC-Università Cattaneo.
9/07/2014	Management 3.0: le nuove competenze del manager 3.0"	LIUC-Università Cattaneo

PREMI, RICONOSCIMENTI E BORSE DI STUDIO

ANNO	DESCRIZIONE PREMIO
2020	Premio alla Ricerca per le Scienze Manageriali, LIUC-Università Cattaneo
2018	Certificate of Excellence in Reviewing, Global Conference on Business and Economics (http://globeconference.org/chair-scientific-committee/).
2018	Member of the Scientific and Paper Review Committee for the Global Conference on Business, Hospitality and Tourism Research (GLOSEARCH). Association of North America Higher Education International.
2017	Membro del Comitato Scientifico della Fondazione Everis. La Fondazione Everis (http://fundacioneveris.com/), organizzazione scientifica senza fini di lucro che opera a livello internazionale con sede principale a Madrid, da anni promuove e finanzia l'imprenditorialità basata sull'innovazione. Ogni anno viene bandita una "call for ideas" ed al vincitore viene erogato un Premio consistente in una significativa somma in denaro accompagnata da un'azione di tutoring duraturo.
2017	Member of the International Committee for Evaluating Conference Ranking (ICEROC). International Journals and Conference Rank Organization (IJACRAO), Australia.
2017	Reviewer for the Management Research Review. (E203417 - ISSN: 2040-8269).
2006	<i>Excellence in Teaching Award</i> Il Prof. Vittorio D'Amato è stato premiato con il Excellence in Teaching Award. Il premio è stato consegnato dal CFMT. La giuria era composta da: Elio Borgonovi, Massimo Bruscazioni, Gregorio de Felice, Domenico De Masi, Giampaolo Fabris, Walter Passerini, Luca Pellegrini, Enzo Rullani, Walter Giorgio Scott, Romano Trabucchi, Francesco Vermiglio. Il CFMT-Centro di Formazione di Management del Terziario, è una business school che nasce nel 1994 per iniziativa della Confcommercio e di Manageritalia, è la knowledge community di oltre 20 mila dirigenti e 8 mila aziende del settore del terziario. Il corpo docente è composto da docenti provenienti dalle principali università e business school italiane tra cui: Università L. Bocconi, SDA

PUBBLICAZIONI

LIBRI

- L. Angelini, V. D'Amato, M. Decastri, G. De Zan, E. Rullani, C. Turati, *In equilibrio dinamico all'orlo del caos*, FrancoAngeli 2020.
- L. Angelini, A. Banfi, V. D'Amato, E. Tosca, *Nuovi modelli di leadership partecipativa*, Guerini NEXT, 2020
- V. D'Amato, E. Tosca, *Pensiero Sistemico e Management Innovation*, FrancoAngeli, 2016 - Milano
- V. D'Amato, *Management Innovation Road Map*, Egea, 2015 - Milano
- V. D'Amato, *Management 3.0*, FrancoAngeli, 2014 - Milano
- L. Angelini, V. D'Amato, E. Tosca, *Il sestante delle organizzazioni vincenti*, FrancoAngeli, 2011 - Milano
- V. D'Amato, E. Minelli, G. Reborà, *Alla ricerca della unicità*, FrancoAngeli, 2009 - Milano
- L. Angelini, V. D'Amato, M. Moncalieri, E. Tosca, *Alla base dei risultati*, FrancoAngeli, 2008 - Milano
- V. D'Amato, *Passione, unicità, competenza e valore*, FrancoAngeli, 2007 - Milano
- V. D'Amato, *Gestire il presente e creare il futuro*, FrancoAngeli, 2006 (2 edizione) - Milano
- V. D'Amato, *L'arte del dialogo*, FrancoAngeli, 2003 (6 edizione) - Milano
- V. D'Amato, *Costruire oggi il domani*, FrancoAngeli, 2000 - Milano
- V. D'Amato, *Analisi dinamica dei sistemi e modelli di simulazione per le strategie aziendali*, FrancoAngeli, 1989 - Milano
- V. D'Amato, *Introduzione all'analisi dinamica dei sistemi e alla simulazione con il computer*, FrancoAngeli, 1987 - Milano
- V. D'Amato, *Introduzione all'analisi dinamica dei sistemi*, Estratto da scritti in onore di Francesco Brambilla, Volume primo, Edizioni di Bocconi Comunicazione, 1986. - Milano
- V. D'Amato, F. Prencipe, *L'analisi reticolare dei processi decisionali*, Edizioni Unicopli, 1985 - Milano

ARTICOLI

- V. D'Amato, F. Macchi, *The Need of a New Management Model*, LIUC Papers n. 287, Serie Economia Aziendale 41, luglio 2015
- V. D'Amato, F. Macchi, *Management, leadership e gestione d'impresa*, LIUC Papers n. 287, Serie Economia Aziendale 40, giugno 2015
- V. D'Amato (2012), «Reinventare il management: proposta di un nuovo modello di management», *Liuc Papers n. 247, Serie Economia aziendale 36, luglio*. Castellanza
- V. D'Amato, C. Carrettoni, e D. Mazzara (2012), «Engagement Research Report», *Liuc Papers n. 250, Serie Economia aziendale 37, luglio*. Castellanza

ARTICOLI PUBBLICATI O IN PUBBLICAZIONE SU RIVISTE SCIENTIFICHE

- Birkinshaw, Julian, D'Amato, Vittorio, Gudka, Maya (forthcoming). The Blinkered Boss: How is Managerial Behavior Changing with Shift to Virtual Working? CALIFORNIA MANAGEMENT REVIEW, ISSN:0008-1256.
- D'Amato, Vittorio, Tosca, Elena (2020). Does relationship between manager and employee affect the employees' propensity to recommend their manager? *World Journal of Management*, vol. 11, p.17-21, ISSN:1836-070X.
- D'Amato, Vittorio, Macchi, Francesca (2019). Reinventing Leadership: new Approaches and an Italian Millennials' Perspective. *INTERNATIONAL JOURNAL OF BUSINESS INNOVATION AND RESEARCH*, ISSN: 1751-0252.
- D'Amato, Vittorio, Giangreco, Antonio, Serati, Massimiliano, Sottrici, Federica., Macchi, Francesca (2019). Employees' expectations from managers: the case of Italy. *World Journal of Management*, vol. 10, p. 57-71, ISSN: 1836-070X.

Birkinshaw, Julian., Manktelow James. D'Amato, Vittorio, Tosca, Elena, Macchi, Francesca. (2019). Older and wiser? How management style varies with age. MIT SLOAN MANAGEMENT REVIEW, vol. 60, p. 75-81, ISSN: 1532-9194.
D'Amato, Vittorio, Tosca, Elena (2019). Organizational value statements: a web-based analysis of the 100 best US Companies to work for 2017. World Journal of Management, vol. 10, p.16-44, ISSN: 1836-070X
D'Amato, Vittorio, Macchi, Francesca (2017). A new management model: the case study of seven Italian multinational companies. INTERNATIONAL JOURNAL OF MANAGEMENT CASES, vol. 19, p. 16-26, ISSN: 1741-6264.
D'Amato, Vittorio, Macchi, Francesca, Tosca, Elena (2017). Learning organization: the case of Italian multinational companies. WORLD JOURNAL OF MANAGEMENT, vol. 8, p. 146-158, ISSN: 1836-070X.
D'Amato, Vittorio, Tosca, Elena, Macchi, Francesca (2017). Web based mission statements in top Italian companies. WORLD JOURNAL OF MANAGEMENT, vol. 8, p. 18-34, ISSN: 1836-070X.
D'Amato, Vittorio, Macchi, Francesca (2016). The need of a new management model: from why to how. INTERNATIONAL JOURNAL OF SOCIAL SCIENCE AND ECONOMIC RESEARCH, vol. 1, p. 1005-1017, ISSN: 2455-8834.

PARTECIPAZIONE A CONVEGNI INTERNAZIONALI CON PRESENTAZIONE DI PAPER
D'Amato, Vittorio (2020). Do you know what your management model is? 10 th AC 2020 in Prague: International Conference, 7 th august 2020.
D'Amato, Vittorio, Macchi, Francesca, Piatti, Francesca (2018). How performance appraisal has changed with Industry 4.0 revolution: The Leroy Merlin case. 7 th International E-HRM Conference: HRM 4.0 for human-centered organizations: Milan, 29-30 November 2018 Università Cattolica del Sacro Cuore.
D'Amato, Vittorio, Tosca, Elena, Macchi, Francesca (2017). Web based mission statements in top Italian companies. In: (a cura di): Bhuiyan, Md. Mahbubul Alam, Proceedings of 8th Global business research conference, 13-14 July 2017, LIUC-Università Cattaneo, Milan, Italy. vol. 426, p. 1-16, ISBN: 978-1-925488-37-1, Castellanza, LIUC Università Cattaneo, 13-14 July 2017.
D'Amato, Vittorio, Macchi, Francesca (2017). What does an effective manager today? An Italian employee-eyes view research. In: (a cura di): Bhuiyan, Md. Mahbubul Alam, Proceedings of 8th Global business research conference, 13-14 July 2017, LIUC-Università Cattaneo, Milan, Italy. vol. 418, p. 1-21, ISBN: 978-1-925488-37-1, Castellanza, LIUC Università Cattaneo, 13-14 July 2017.
D'Amato, Vittorio, Macchi, Francesca, Tosca, Elena (2016). Implementing learning organisation: from theory to practice. In: (a cura di): Hoque, Tanzil, Proceedings of 7th European Business Research Conference, 15 - 16 December 2016, University of Roma Tre, Rome, Italy. p. 1-15, ISBN: 978-1-925488203-4, Roma, 15-16 December 2016.
D'Amato, Vittorio, Macchi, Francesca (2016). The need of a new management model: from why to how. In: (a cura di): Bhuiyan, Md. Mahbubul Hoque, Proceedings of annual Spain business research conference: 26-27 May 2016, Novotel Barcelona City Hotel, Barcelona, Spain. p. 1-10, ISBN: 978-1-925488-05-0, Barcelona, Spain, 26-27 May 2016
D'Amato, Vittorio (2007). Una visione sistemica del cambiamento: migliorare il presente e creare il futuro. In: (a cura di): Butera, Federico;Rebora, Gianfranco, Il change management nelle imprese e nelle pubbliche amministrazioni: atti del workshop di Castellanza, 5-6 giugno 2006. A13, vol. 222, p. 401-419, ISBN: 978-88-548-1221-5, Castellanza, 5-6 giugno 2006.

ALTRE INFORMAZIONI

Vittorio D'Amato nel corso del 2012 - 2013 ha scritto due articoli pubblicati dal CeRCA-Centro di Ricerca sul Cambiamento e Apprendimento Organizzativo della LIUC-Università Cattaneo: V. D'Amato, (2012), <i>“Cosa fare per motivare i collaboratori”</i> , Pubblicazione CeRCA, C3/9 – Castellanza. V. D'Amato, (2013), <i>“Come liberare energia, creatività ed entusiasmo al lavoro”</i> , Pubblicazione CeRCA, C5/4 - Castellanza.
Cura l'edizione italiana del libro di Arie de Geus, <i>“L'azienda del futuro”</i> pubblicato da FrancoAngeli 1999, Milano. Il libro ha una prefazione a cura di Vittorio D'Amato.
Nel 1990 organizza presso l'Università L. Bocconi la prima conferenza europea di analisi dinamica dei sistemi: <i>“Dynamic Analysis of Complex Systems”</i> . La conferenza vede la presenza dei prestigiosi speaker a livello internazionale di tale disciplina e di altre discipline ad essa connessa tra cui: R. G. Coyle, K. Roberts, N. Dioguardi, E. Wolstenholme, J. Aracil. A seguito della conferenza viene pubblicato il volume: <i>“Dynamic Analysis of Complex Systems”</i> edito da Vittorio D'Amato e Carlo Maccheroni, FrancoAngeli 1990.
Nel 1987, fonda la Associazione Italiana di Analisi Dinamica dei Sistemi, di cui è il Presidente. L'Associazione è una organizzazione scientifica e senza scopo di lucro che, utilizzando un approccio interdisciplinare, si propone di

sviluppare una nuova cultura d'impresa basandosi sui principi dell'apprendimento organizzativo, di una leadership partecipativa e del pensiero sistemico.

Nel 1987 è il promotore della Rivista Scientifica "Dinamica dei Sistemi". Ove sul primo numero compare la pubblicazione di Vittorio D'Amato: "Introduzione all'analisi dinamica dei sistemi". Il Comitato di Redazione era composto dai più prestigiosi studiosi a livello internazionale di tale disciplina, tra cui: Dereck Bunn, Michael Karsky, John Morecroft.

ELENCO DI REFEREES DI ALTO PROFILO ACCADEMICO

John Mullins, Associate Professor of Management Practice, London Business School.

Alberto F. De Toni, Direttore Scientifico del CUOA.

Julian Birkinshaw, Professor and Chair of Strategy and Entrepreneurship at London Business School.

Freek Vermeuleen, Associate Professor of Strategy and Entrepreneurship, London Business School.

Eric Wolstenholme, Professor and Head of Management Science at Bradford University and Professor of Business Learning at Leeds Business School.

Le dichiarazioni rese nel presente curriculum sono da ritenersi rilasciate ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000.

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196.

Luogo e data: Castellanza, 24 gennaio 2021

FIRMA
